

山东宏河集团报

SHAN DONG HONG HE JI TUAN BAO

2020 年 1 月 1 日
星期三 己亥年十二月初七
第七十四期

山东宏河控股集团有限公司 主办（内部资料）
主编 庄传乔

深化改革谋新篇 提质提效创佳绩 集团公司召开 2020 年工作务虚会



本报讯 2019 年 12 月 29 日，集团 2020 年工作务虚会在宏河大厦 25 楼多功能综合会议室召开。集团党委书记、董事长、总经理张文在讲话中围绕贯彻落实各级经济工作会议精神和市委、市政府工作部署，分析了集团当前面临的形势，简要回顾了集团 2019 年工作，查摆分析了工作中存在的问题和不足，要求全体宏河人共同谋划好全集团和各单位 2020 年工作思路、工作目标、工作重点和保障措施，确保集团 2020 年各项工作开好头、起好步，推动集团高质量发展。

会议指出，2020 年是集团全面推行预算管理的起步之年，是集团“部室提效率、公司提效益”的双效提升关键之年，也是全面启动宏河改革创新、加快集团转型升级、推动企业高质量发展的奋进之年。

会议强调，面对 2019 年企业改革发展、转型升级的各项任务，集团党政围绕企业资源整合、对外合作、招商引资、项目签约落地，围绕集团宏观架构、管控模式改革升级，围绕企业经营运行、安全环保管理、全面预算管理、信息化建设、党的建设、反腐倡廉和企业文化建设等重点工作，筹资金、保稳定、探路径，谈合作、促整合、谋发展，不断提升集团综合管理水平，提升企业管控效能和发展质量。企业各项工作总体向好、稳健推进，集团呈现出健康运营、不断提升、蓬勃向上的良好发展态势。

会议确定了 2020 年集团工作的总体思路：认真贯彻落实各级经济工作会议精神和市委、市政府工作部署，以“公司提效益、部室提效率、全员提素质”为抓手，推动集团公司高质量发展；全面启动宏

河控股集团企业改革发展新征程，对集团管控模式实行切块、分层、共享，重塑宏河控股管控架构；根据下属企业经营运行实际情况，探讨实行承包经营、租赁经营和企业混改等方式激活企业运营体制机制；建立健全集团公司专家库、人才库、人力资源库；整合盘活集团资源，推进运行好集团对外合作签约项目，继续加大宏河大厦、工业园区、储备土地等企业资产对外招商力度，多措并举提高集团经济效益和发展质量；加强党建、反腐倡廉工作，扎实推进依法依规治企，提高企业精益管理水平，提高企业核心竞争力，为建设资源共享、管理规范、运营高效、充满生机和活力的现代化国有控股集团而奋斗。

集团党委副书记、副总经理朱玉忠主持会议。集团党政班子成员、各部室中层以上管理人员和各公司党政班子成员（经理层）参加会议。横河煤矿、红旗煤矿、圣琪生物、恒屹公司、热电公司、宏城置业公司、物业公司、房地产公司、宏太物流公司、恒海装饰公司、鲁南电商产业园、宏巨公司、百利矿业项目部 13 家公司主要负责人汇报了 2019 年工作开展情况、工作中存在的主要问题和原因分析、2020 年工作思路、措施和建议。与会人员分成 3 个小组进行了充分组讨论，各组牵头人向会议汇报了小组讨论情况。大家表示，2020 年要群策群力共同开创宏河控股集团发展新局面。

（庄传乔）

复刊词

一元复始，万象更新。

从一条乡野平原间的涓涓细流，到一条气象宏大的澎湃之河；从宏河矿业，到宏河控股；企业宣传思想文化工作一直以不同的方式涵养着各个时期企业的发展——今天，在集团领导的关心支持下，《山东宏河集团报》复刊，与集团广大干部职工又见面了。

从泗河之滨，到孟子湖畔——无边光景，再展新颜。作为一个为企业改革创新、成长壮大、不断向前向上鼓与呼的宣传平台，《山东宏河集团报》将继续发挥好记录和见证企业发展、培育和涵养企业文化的职能，以此助力宏河产业转型升级，助力宏河新旧动能转换，助力宏河实现高质量发展。

复刊后的《山东宏河集团报》将秉持全面学习、兼收并蓄、多元一体、开拓创新的思路，围绕集团改革发展大局和各个时段中心工作，建立健全采编队伍和流程制度，吸纳热爱文字工作的同志、邀请集团内外专家，参与主持版面、策划选题、编辑审稿等工作，不断提升集团宣传思想文化工作水平，努力把《山东宏河集团报》办成大家理想的样子。

等闲识得东风面，万紫千红总是春。我们期盼，集团广大干部职工和各位读者多多关注、支持、参与《山东宏河集团报》的各项工作，与我们一同澎湃宏河之声、呈现宏河之美、展现宏河与我们共同精彩！

本报编辑部
2020 年 1 月 1 日

集团纪委坚持一线工作法 多项工作取得新成效

本报讯 为有序推进当前各项工作，集团纪委以实施“一线工作法”为抓手，促进工作接地气、增创新、促发展、显成效。“一线工作法”，即工作情况一线掌握、工作推进一线督导、热点难题一线解决、措施成效一线体现。

问题在一线解决。结合当前集团法务工作实际，监察审计部成立项目推动专班，梳理并汇总了当前亟待解决的法务事项，反复研读了合同、判决书、相关案卷，弄清了问题的症结，找到了解决问题的思路与策略。在前期对益民医院法人限制高消费的基础上，项目专班多次深入现场，深入对方单位，制订多种谈判思路与方案，动之以情，晓之以理，最终对方同意将益民医院房屋归还，并与集团公司签订了分批还款协议。针对矿建路 1593 号房屋，在不断与对方斡旋商谈的基础上，不断摸清了对方的底牌，找准有利时机，联合律师、综合运营部最终妥善收回房屋，最大限度维护了集团公司利益。

步伐向一线迈进。为严肃劳动纪律，促进作风转变和效能提升，集团督查室联合各派驻组、监察审计部部分工作人员深入工作一线，在全集团进行轮回巡查。巡查小组重点围绕劳动效能、财经纪律、懒政怠政、宴请招待、会议精神落实、干部选拔任用、工资奖金加值班发放、贯彻组织原则和工作程序等进行全面细致地巡查和整改，对巡查过程中发现的问题进行记录，并要求相关责任单位进行整改。今后，集团纪委将采取“四不两直”的方式对各公司、单位进行检查督导，做到问题早发现、早提醒，为促进集团深化改革和健康发展提供政治保障。

（监察审计部 高广华）

宏河 & 协鑫：协力同“鑫”推动宏矿热电托管项目落地运行

本报讯 “142 名公司内部人员报名参加江苏协鑫能源科技股份公司托管团队组织的邹城宏矿热电公司岗位竞聘，在宏河控股集团人力资源部等部门的大力支持下，经过两天紧张有序的竞聘考试，根据考核结果和实际需要，其中 112 人已经在宏矿热电公司新的组织架构中重新上岗。整个过程效率高、推进快，托管后续工作目前已经全面展开……”江苏协鑫能科公司托管团队负责人、宏矿热电公司新任总经理王云在集团党委书记、董事长、总经理张文一行到托管后的宏矿热电公司现场办公时，向他们介绍了江苏协鑫能科公司管理团队托管邹城宏矿热电公司工作的开展情况。

宏河控股集团认真贯彻落实市委市政府实施新旧动能转换、推动国有企业

改革发展安排部署，引入国内优秀能源科技企业先进管理经验和优秀管理团队，通过江苏协鑫能科公司全面托管邹城宏矿热电公司，提升宏矿热电公司经营管理理念、运行成本管控、人力资源挖潜和企业经济效益，把宏河控股集团与江苏协鑫能科公司合作项目打造成四大签约合作项目的样板，是进一步加快对外合作转型升级、促进企业效益持续提升、打造强企方阵的一项重要举措。据了解，协鑫集团是一家以新能源、清洁能源为主，相关产业多元化发展的科技引领型综合能源龙头企业，拥有多家 A 股、H 股上市公司，连年位列全球新能源 500 强企业前 3 位、中国企业 500 强新能源行业第 1 位。作为在“2019 山东宏河控股集团有限公司合作项目签约仪式”上

签约的宏河控股集团与兖矿集团合作托管文玉煤矿、委托协鑫集团托管宏矿热电公司全面经营管理、与青岛瑞源集团智慧型物业管理合作和圣琪生物与山东鲁抗医药战略合作四个项目之一，宏河控股集团明确一名党政班子成员牵头，协调集团人力资源部、综合运营部、安全生产技术部等职能部门和宏城置业公司等单位，积极主动对接江苏协鑫能科公司邹城宏矿热电公司全面托管运营管理团队，全力靠上配合落实资产盘点交接、人力资源摸底统计、全员竞聘上岗、富余人员转岗分流等各项托管运营工作。江苏协鑫能科公司全面托管运营邹城宏矿热电公司从 2019 年 10 月 19 日签约到 10 月 30 日江苏协鑫能科公司邹城宏矿热电公司完成新的管理团队搭建、工作交

接和运行人员班次调整、通过竞聘员工全部上岗，仅用了 11 天时间，创造了宏河控股集团签约合作项目落地实施的“协鑫速度”。

对未在江苏协鑫能科公司托管后的邹城宏矿热电公司上岗的 70 名员工，宏河控股集团根据下属企业人力资源需求，结合员工转岗意向，分别调配到宏城置业公司、圣琪生物公司、横河煤矿和红旗煤矿等单位进行妥善安置，确保托管工作中员工转岗分流平稳有序。

目前，协鑫公司托管后的宏矿热电公司按照新的运营管控模式，推进公司降本增效、提质发展，在保障好城市供暖的同时，积极开发新的热源和电能用户，持续提升企业运营质量和效益。

（庄传乔）

集团部署岁末年初安全生产工作

本报讯 去年 11 月份以来，全国煤矿事故多发：2019 年 11 月 18 日山西平遥二亩沟煤矿发生一起重大瓦斯爆炸事故；2019 年 11 月 15 日枣庄留庄煤业发生一起一般机电事故，2019 年 11 月 19 日梁宝寺煤矿发生重大涉险事故。全国非煤企业也发生多起火灾、闪爆等各类事故。岁末年初是煤矿和各类企业安全生产的关键期，也是事故易发期，安全生产工作不能有丝毫麻痹、松懈。去年 11 月 22 日全国安全生产电视电话会议、全国煤矿安全生产视频会议分别召开，对岁末年初当前和今后一段时间安全生产工作进一步提出要求。为切实做好集团公司当前和今后一段时间煤矿、非煤企业安全生产工作，集团公司要求全集团煤与非煤各单位要切实抓好当前安全生产工作。

一要高度重视，切实把安全生产放在突出位置。要深刻汲取近期事故教训，举一反三，充分认识到当前安全生产面临的大环境和严峻形势，坚决克服麻痹思想，认真查找安全管理工作中存在的问题和漏洞，时刻保持清醒的头脑，真正把安全生产工作放在高于一切、重于一切、先于一切的位置，加强现场安全管理，切实做到不安全不生产，确保全集团安全生产形势稳定、良好。

二要严格落实好近期安全生产文件

精神，切实保证贯彻执行到位。鉴于当前安全生产形势，上级各部门安全文件接连下发。鲁安发〔2019〕36 号、鲁煤监传〔2019〕10 号、鲁煤监传〔2019〕11 号、济能传〔2019〕46 号、济能传〔2019〕47 号、济能安全字〔2019〕12 号 6 个文件相继下发。两煤矿要认真梳理，学懂、吃透文件精神，结合本单位实际情况，对标抓好贯彻落实。先行做好自查自纠，主要做好落实矿井通风管理、落实瓦斯防治制度、安全监控系统系统运行、落实瓦斯等级鉴定、落实矿井防火措施、落实煤尘防治措施、安全基础管理、双重预防机制、开拓部署与采掘生产组织、顶板管理、水害防治、机电运输、人员定位、安全投入、应急救援、安全教育培训 16 个方面的工作，做到动态迎查、动态达标。

三要严格措施，切实加强重大灾害防治。要严格落实安全生产主体责任，高度重视并扎实开展安全风险管控和隐患排查治理，盯紧本单位重大风险和突出隐患，加大隐患排查治理力度，严格落实风险管控措施，提升安全保障能力。两煤矿要严格贯彻落实好全国煤矿安全生产视频会议黄玉治局长讲话要求，始终保持强烈的风险意识、忧患意识，准确研判和管控风险，在抓落实上下功夫；要集中开展煤矿安全生产专项

整治，强化自检自改，确保整治取得实效；要狠抓“一通三防”管理，加强井下动火、爆破作业、密闭管理等重点环节安全管控；要压紧压实安全责任，强化制度措施落实，提升煤矿安全管理水平。圣琪生物、热电公司根据自身特点做好危化品、危险气体、压力容器、电力运行，落实防治措施，加大防治力度。

四要继续深化“打非治违”，切实抓好安全隐患综合整治。两煤矿要按照济能安全字〔2019〕8 号、济能传〔2019〕46 号文件关于“打非治违”要求，各非煤企业要按照济安字〔2019〕32 号文件关于“打非治违”要求，对自查自纠列出的问题清单，逐条逐项抓好问题整改落实，并继续向广角、纵深推进，切实做到风险可防可控，隐患第一时间消除。

五要强化应急管理，切实加强煤矿值班值守和应急储备。两煤矿要严格执行矿领导值班带班制度、领导干部下井带班制度，调度室 24 小时值班制度，狠抓现场管理，集团总调度室将不定期抽查值班带班情况；全面做好应急处置工作，做好应急物资储备和日常管理工作；两煤矿和各非煤企业要认真学习并落实好鲁安发〔2019〕36 号《山东省人民政府安全生产委员会关于进一步强化落实安全生产“三到位”工作的通知》，

确保应急预案管理到位、应急演练到位、安全生产培训到位。两煤矿重点时段加强应急值守，节假日按照能源局要求矿长、安全矿长、总工程师必须 24 小时在岗在位。如外出必须向集团董事长和总调度室请假汇报。

六要制定安全管理针对性措施，切实确保当前安全生产工作。各单位要针对当前安全生产形势，研究制定岁末年初安全生产管理的针对性措施，制定措施要针对本单位自身安全生产特点，针对当前时段安全生产特点，着眼细节、全面压紧压实安全生产各项责任，在狠抓落实上下功夫，用严格、周密、到位的预防措施切实确保实现岁末年初安全生产的平稳、良好运行。

集团公司大力倡导“一线工作法”，要求集团公司各部门、各下属企业安全生产管理人员都要多深入一线，秉持“发现问题在一线，解决问题在现场”的工作态度，发扬“严细实恒”的工作作风，以勇于担当的精神，不断推进集团公司安全生产的长治久安。

（安全生产技术部 曹 振）

抓好安全生产
实现安全发展

我愿宏河长治久安蒸蒸日上

横河煤矿党总支书记、矿长 谷 斌

一、你是宏河人吗

我自豪地说我是宏河人，土生土长的宏河人，毕业步入社会就进入宏河，是宏河让我成长，是宏河给了我立足之地，是宏河让我拥有了养家糊口的能力。

二、你希望宏河好吗

毫无疑问，宏河是我家，哺育我成长，伴随我的青春岁月。覆巢之下，安有完卵，宏河的发展，能为我们提供更广阔的舞台和发展空间，我愿宏河长治久安、繁荣昌盛、蒸蒸日上。

三、你要为宏河做些什么

紧紧围绕集团公司的工作思路和目标、任务，立足本职、求真务实、恪尽职守，以“总体控制、注重实效”为原则，以实现安全生产创水平为目标，以提高企业经济效益为中心，大力推进“文明施工”和“朴素质量标准化”建设，抓关键、抓重点、抓难点，强化管理，严格落实各项工作措施，以昂扬向上的朝气，求真务实的正气，迎难而上的勇气，真抓实干的风气，扎实细致的工作，建章立制抓落实，同心协力保生产，全面实现年初制定的各项奋斗目标。

四、我的职责是什么

作为横河煤矿的领头人、掌舵者，感觉责任重于泰山，横河煤矿作为宏河集团的坚实基础。既要保证安全生产，也要保证企业利润。安全无小事，需要抓大不放小，确保企业利润最大化，要从跑、冒、滴、漏等点滴抓起。

抓好班子带队伍，凝心聚力谋发展。作为一名主要领导，主要职

责就是两件大事：一是“出主意”做决策，二是“用干部”用人才。要坚持一级做给一级看、一级带着一级干，一级抓一级、层层抓落实，坚持每天两个例会制度，注重实效、结合实际工作，明确工作思路，坚持民主决策，共谋发展大计，不折不扣执行领导集体确认的各项奋斗目标。抓好制度建设，规范管理行为。结合煤矿实际情况，做到“人岗结合”，做到人人头上有责任，个个肩上有压力，全员身上有担子。

五、我的差距在哪里

（一）政治业务素质学习还不够深入，大胆开拓创新意识还需要加强。

（二）工作方法上，如何调动干部职工全员参与成本管理的积极性、发挥集体智慧方面还有待于改进。

六、我怎样更好的履职尽责

（一）把“自主”管理作为 2020 年安全工作主线。全层级推行员工自律、班组自理、区队自治、专业自控、矿井自主“五自”安全管理工作法。从“六个一”入手，适时开展形式多样的活动，激发各个层级的安全主观能动性。

（二）把“责任”管理作为安全工作抓手。进一步完善责任制，落实矿井“纵到底、横到边”的安全责任体系，打造矿井长效安全发展局面。狠抓副科级以上干部管理，牢固树立“我们的工作车间在井下、我们的办公室在采掘头面”、“问题在现场、根源在管理、责任在干部、关键在落实”的安全管理理念，严格落实集团“一线工作法”，充分利用好正、反“两面镜子”，开好正、反两个现场会。激发各分管领

导、各职能科室、各基层区队、各级管理人员的积极性、主动性、创造性，确保安全质量标准化全过程、全方位的动态达标、现场质量和文明生产的持续稳定，促进安全生产。

（三）把“规范”管理做各项工作总推手，全面开展“双六零”管理活动，打破固有管理模式，全面构建高可靠管理新格局，推动安全生产经营管理从靠外部监督向内力自主转变，进一步指导、规范员工作业行为，树立员工“把标准当习惯”的作风，夯实全员安全与经营管理基础。

（四）把“创新”管理作为提升点。注重各项工作的优化和谐推进，通过激发广大员工的聪明才智，不断和解各项难题，营造良好氛围，促进矿井安全健康发展。

（五）把“机械化换人、自动化减人、智能化少人”行动作为打造打造轻型高效矿井、本质安全企业的长期策略，极力提升矿井安全、生产、经营保障能力。

（六）把纵深推进“严管+真爱”、“自觉+制约”“双+”安全管理作为营造浓厚安全生产氛围、凝聚企业发展合力的基础工作。

（七）把推行正负激励手段，坚持奖优罚劣，作为基础管理手段，在矿井安全、生产、经营、环保、维稳各项管理工作中，两手抓、两手都要硬，形成“比、学、赶、帮、超”、“抓两头、促中间”的良好态势，确保各项工作正常开展。

（八）把坚持专业人干专业事贯穿到专业、专项、专家管理工作中，在矿井安全、生产、经营、环保、维稳各项管理工作中，充分发挥各级管理人员、工程技术人员主观能动性，全力推动矿井各项工作稳健发展。



我是宏河人 忠诚履职干工作

横河煤矿党总支副书记、综合办主任 程宪法

“六问”讨论，让我回想到了入矿上班的第一天，转眼三十多年过去，在“宏河”这个大家庭里工作学习成长，在组织的关怀下，从一名无知青年成长为一名管理人员，一点一滴成长都离不开宏河。

一、你是宏河人吗

我是宏河人，参加工作就在宏河，没有离开过宏河。成长成家立业在宏河，一生宏河人、一生宏河情、永久的宏河魂。

二、你希望宏河好吗

宏河是家。一生离不开宏河离不开家，衷心希望祝愿宏河发展越来越好。

三、你愿为宏河做些什么

宏河给我的人生提供了平台，为宏河做事是本分。首先尽心尽责做好本职工作，不做给宏河造成损失和带来不良影响事情。积极献言献策，为宏河的发展贡献自己的力量和智慧。

四、我的职责

协调地企工作，为企业发展努力创造和谐的生产工作环境，依法依规做好塌陷地补偿工作，抓好党建和后勤服务工作。

五、我的差距

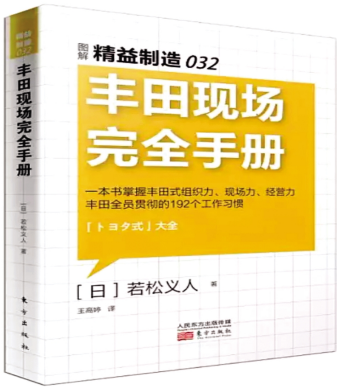
随着时代的发展和科技的突飞猛进，日新月异，感觉自己的思想和业务明显有了差距，要不断学习，紧跟时代步伐和集团工作需要，不断提高自己，更好地做好本职工作。

六、我怎样更好的履职

做到忠诚担当，工作思想行动与集团、矿保持高度一致，增强自己的执行意识，兢兢业业，干好本职工作。

“不忘初心、牢记使命”
主题教育专栏——六问六答

董事长荐书



【推荐理由】

习惯决定品格，品格决定命运。人如此，企业亦如此。首先丰田是个成功的企业，我们有理由相信它会继续成功。其次我们相信丰田的成功来源于丰田的品格，那种根植于日本文化的，对企业、对团队的忠诚，对技术、对工作的一丝不苟和持续改善，以及对客户、对彼此细致入微的关照。而丰田的品格则发源于丰田员工在工作中国化下来的观念和习惯。《丰田现场完全手册》从 5S 推进、现场改善、生产管理、可视化工作法、时间管理、品质管理、现场管理，到员工培训，以一个“完全”的方式，向我们展示了指向成功的这 192 个工作习惯。

【内容简介】

丰田生产方式并不仅仅是制造产品的系统，还是培养人才的系统。正因为有着培育人才、发挥员工智慧、以人为本的持续改善的系统，丰田才能从危机中重生，并且变得更强大。丰田生产方式广受关注始于 20 世纪 70 年代的石油危机。许多企业的利润跌落到出现赤字，但是丰田集团却实现了持续盈余。因此大家一致认为“丰田一定有什么秘密”。如今，因为能从 2008 年的大危机中复苏，并且变得更加强大，更使丰田生产方式受到了★所未有的关注。

【作者简介】

若松义人，1937 年生，日本宫城县人。卡尔曼株式会社（KARUMANG）代表董事长。在丰田汽车工业（株式会社）任职时，在成本、生产、采购部门追随大野耐一先生致力于“丰田生产方式”的实践、改善和普及工作。1984 年以后，从事农业机械制造商、住宅开发商的“丰田生产方式”的实践指导工作。1991 年任韩国大宇汽车的顾问。1992 年成立卡尔曼株式会社。并担任西安交通大学的客座教授。著有《丰田生产力》、《丰田处世力》、《丰田工作哲学》等十余本有关丰田生产方式的作品。

【目录】

- 第 1 章 称霸世界的“改善”\丰田的去除浪费\丰田的整理\丰田的修养\丰田的周期\丰田的品质\丰田的竞争力\
- 第 2 章 一句话概括的行动哲学\丰田的口头禅\丰田的协作语\丰田语 VS 普通话\丰田的现场语
- 第 3 章 改变工作的丰田习惯\改变看法\以飞跃为目标\发挥智慧\首先就是开始做\完成工作\提前准备\齐心协力\上司的心声\培养人才\发现浪费\重新审视现场\活用失败\智慧的横向展开\承担责任
- 第 4 章 利用丰田力自我成长\工作力\可视化力\融入力\积蓄力\领导力\前进力
- 第 5 章 从由弱变强实践历史中学习\佐吉的设想\喜一郎的挑战\石田的脚踏实地\大野的构想\匠的复活

加强企业文化建设
增强企业发展软实力



企业文化是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形象。

企业文化是企业在生产经营实践中，逐步形成的，为全体员工所认同并遵守的、带有本组织特点的使命、愿景、宗旨、精神、价值观和经营理念，以及这些理念在生产经营实践、管理制度、员工行为方式与企业对外形象的体现的总和。它与文教、科研、军事等组织的文化性质是不同的。企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。它包含着非常丰富的内容，其核心是企业的精神和价值观。这里的价值观不是泛指企业管理中的各种文化现象，而是企业或企业中的员工在从事商品生产与经营中所持有的价值观念。

帮扶救助暖人心
集团关爱入心田

本报讯 集团工会按照集团党委扶危济困送温暖工作安排，牢固树立“为职工群众送暖、为改革发展添力”的工作理念，本着关爱职工、扶危济困的原则，发挥服务帮扶体系作用，开展年底送温暖活动，为职工本人或家庭成员中患有重大病灾或发生其他意外灾害导致负担过重、生活困难的部分职工送去温暖。集团工会召开了专题会议，并下发了《2019 年年底救济工作安排的通 知》，要求各基层工会要全面了解困难职工的基本情况，掌握困难职工家庭相关信息，要直接深入基层一线开展走访慰问，同职工群众零距离接触，从大处着眼、小事做起，做好服务职工工作，切实履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众，把集团对困难职工的关爱送到他们心坎上。

集团工会通过召开帮扶救助困难职工审批会议，由集团工会、各基层工会主席、财务等多部门组成考评小组，对申报的困难职工资料进行审核，建立健全困难职工档案，精准、真实、及时地掌握困难职工家庭的基本情况，本着“职工申请、层层审核、个别走访、严格把关、公开公示”的原则，切实做到不遗漏、不偏袒，依规依据，坚持标准、考虑全面，及时调整更新、动态管理，把好事办好，把关爱落到实处。目前，年底救济工作已进入公示阶段。（集团工会 刘小童）

横河煤矿：管控重点
环节确保安全生产

本报讯 集团横河煤矿按照“防风险、除隐患、遏事故”工作要求，层层压实安全生产主体责任，不断强化重点环节管控，扎实开展“七个一”警示教育活动，以“每日一题”学习为载体，不断增强职工的安全意识和安全能力，全力抓好煤矿安全生产工作。

“我们入井以后一定要绷紧安全弦，规范操作，要保证矿井和我们自身的安全。”在横河煤矿采煤一区学习培训室里，该煤矿采煤一区区长张清振在举行安全生产班会时强调。工区管理人员强调更多的是严格按照安全生产作业规范操作，让矿工心中安全生产这根弦始终不松懈。在横河煤矿 3601 综采工作面进行安全巡检时，工区管理人员叮嘱一线矿工严格按照规范操作，把问题消灭在萌芽状态，确保矿井安全生产。

横河煤矿在企业生产中认真落实安全生产主体责任，全方位构建横向到边、纵向到底的安全管理体系。坚持 5 个总值班组 24 小时带班值班、定期组织矿井安全生产大检查，成立 5 个安全管理复查验收及风险隐患排查专业小组，根据矿井当前安全生产管理实际情况，紧紧围绕采、掘、机、运、通、监测监控、防治水、冲击地压等开展井下隐患排查及夜查活动，全面排查现场各类隐患。形成了安全生产“层层负责、人人有责、各负其责”的责任体系。（横河煤矿 王现友）

以梦为马 不负韶华

——红旗人的“六问六答”

有这样一种特殊的关系：我们同穿一种制服，同守一样的规则，同奋斗、同拼搏、同努力，我们是每一个工作日里的相互陪伴，我们有一个共同的名字那叫做“红旗人”！

我们更有同一个梦想，那便是期望集团发展、红旗强大。梦想是一种希望，照亮我们前行的道路；梦想是一种力量，给我们前进的动力；梦想是一种精神，激励我们不断前行……以梦为马 方能不负韶华。身为宏河集团的一员，【宏河六问】让我们再证信仰，砥砺前行。来看这群红旗人 他们这样说……

一问 你是宏河人吗

运转工区区长张永强说：“是的，我是宏河人，爱人也是宏 河人，我们因是宏河人而感到骄傲自豪。”

运输工区职工黄莹说：“我们全家都是宏河人，宏河集团是我们的大家庭。我们与企业唇齿相依、荣辱与共。”

二问 你希望宏河好吗

安监站站长董衍军说：“我希望宏河越来越好，对企业发展信心满满。更愿与企业同成长、共进步。”

三问 你要为宏河做些什么

餐厅会计刘珍说：“拥有良好心态，踏踏实实的做好本职工作，认真做好食堂各种经费及各项成本的核算，立足岗位 踏实稳进。”

四问 我的职责是什么

销售科张凯说：“及时做好市场调研，准确把握煤炭市场行情，为红旗煤矿更好地‘走出去’打基夯实。”

五问 我的差距在那里

掘进工区马志壮说：“要进一步加强学习先进工艺技术，扎实现

场作业能力，戒骄除躁虚心求教。”

采煤工区刘永青说：“现场技能不够全面，要扎根现场，举一反三像海绵吸水般强化自己的业务技能，三人行，必有我师。”

六问 我怎样更好的履职尽责

技术科周荣哲说：“加强自己的业务技能学习，积极聆听领导的教诲，为宏河的发展全力以赴贡献自己的力量，加强矿井标准化建设，编制好矿井中长期规划布局，确保矿井采掘接续工作稳步推进。”

他们是这样回答的，所有‘红旗人’都会这样给你肯定的答案。我们相伴走过四季，一起打卡三班，春去冬来、年末岁尾，我们即将携手跑完 2019，这条路上我们一个目标、一条心。“不忘初心 放得始终”，让我们彼此鼓劲、整装待发，为实现安全生产年协力站岗，为建设红旗煤矿稳步发展共聚合力，为宏河集团更好明天携手共进再踏新征程。（红旗煤矿 李念）

今天让我来给大家谈谈读书的心得体会，交流分享一下读书的感受，心里不免有点诚惶诚恐。说实话，平时我虽然喜欢读书，但读的确实不能算多；再者，我读书，往往不求甚解，实在不能算作读书的好的榜样，只能算作读书业余爱好者。即便是这样，我也感觉读书给我带来了不少好处。下面我就斗胆谈一下我读书的一些心得体会，不当之处敬请指正。

“有用”书和“无用”书

谈到读书，我个人认为，书可以分为“有用”的书和“无用”的书。像一些专业方面的书籍都是“有用”的书，咱工作上干某项工作、做某一个专业，咱就得多看这个专业方面的书；生活中，教育孩子，就得多看点家庭教育方面的书；了解健康养生知识，就多看些保健方面的书。这些有用的书能直接给人带来知识，我们能较快的体会到读书的好处。

什么是“无用”的书呢？像文学、历史、哲学这些方面的书，大可归为“无用”方面的书。什么是“无用”呢？从功利的角度讲，读完这些书后，短期内看不到能给我们带来什么直接的益处。现代社会，生活节奏快，功利性强，很多人都很难静下心来读这方面的书了。看似“无用”，恰恰有大用。这些大用，主要体现在陶冶我们的情操、提高我们的境界、扩大我们的格局、强大我们的内心，这些书能让我们站在山巅看远方，能改变我们的气质，让我们过的从容优雅。人生低谷时，我们知道不气馁；人

谈 读 书

曹 振

生得意时，我们知道不忘形；平平淡淡时怎样找乐趣，轰轰烈烈时怎样能冷静。这些人生的智慧从哪里来？有的来自于个人的悟性，或者说先天禀赋，但这样的人很少很少；有的来自于良好的家庭教育、良好的家风。我们大多数人没有这么幸运，那么我们就要多读这些“无用”书了。这些人生智慧可以来自于经典文学作品，可以来自于历史典故，也可以来自于哲学、传统文化经典书籍等。举一个具体例子，当你逆境时，艰难困苦中，你知道某个历史人物或者文学作品主人翁和你有类似的境况，你便有精神力量，不再觉得自己孤单，可以从他那里汲取人生经验和智慧，尽快走出困境，而不是被困难所吓倒。反过来，顺境时也是这样，让你少犯错误。

甚至有人说：“一个人的精神发育史往往就是他的阅读史。精神世界，思想高度决定语言和行动，而这些都可以通过读书提高、升华。只有不断地读书，视野才变得开阔，才不会只局限在自己的生活圈子里，才不会造成精神的疲软和思考社会、人生的乏力。”这里说的读书，主要也是指的我们说的“无用”的书。

总的来说，我们要多读书，“有用”、“无用”的都要读。甚至可以说业余时间，读“无用”的书反而要多些。

怎样喜欢上读书

怎样喜欢上读书也就是怎样培养读书的兴趣，有的兴趣是先天的，有的兴趣也是培养出来的。培养读书的兴趣我感觉有以下这么几个诀窍：

先从自己喜欢的类型开始读，我们都知道，兴趣才是最好的老师，对于自己感兴趣的东西，我们会有很高的热情，而对于不感兴趣的东西，则是维持不了几分钟的热度。有人举例说，当你和心仪的姑娘坐在一起时，你会觉得一天过得特别快。但是，当你和一个抠脚大汉坐在一起，肯定就是度日如年。你对姑娘感兴趣，才会感觉时间过得快，而对于抠脚大汉，恨不得逃离几公里之外，自然感到度日如年了。对人如此，读书也一样，只有真正感兴趣的书，我们才会投入时间、精力，并且感到愉快。

兴趣有了，书也有了，读吧。有时候，我们可能是怀着喜悦的心情，拿起一本书，一心要把它读完。但是，往往事与愿违，我们总是读着读着就感觉到厌烦，因为对于书中的部分内容，想要放弃，又想着完完整整的读完一本书，这样就形成了矛盾的心理，长久以往，不但享受不到读书的乐趣，反而会形成

一种不喜欢读书的错觉。要想喜欢上读书，就要从心理上，建立一种正确的读书心理机制。就是一本书没必要一次读完，可以暂时搁置一下。说不定过一段时间再读，随着心境的变化，我们又能读下去了，或者说没有再读也没关系，我们毕竟在这本书里开卷有益了嘛。就是一本没有读完的书也会慢慢沉淀在我们的内心，随时可能发酵，引发出对其他书籍的兴趣来。

创造一个良好的读书环境。我们可以在家里，书柜里、茶几旁、床头、甚至洗手间随处放置一些书籍，可以做到我们能够随手接触到书籍，与书为友、与书为伴。创造一个良好的读书环境记得一定要尽量远离电子产品。电视、电脑、智能手机的普及极大方便了人们的工作、生活、学习和娱乐。特别是最近几年智能手机的普及，给我们带来方便的同时，也侵占了我们的大部分业余时间。它们往往给我们带来的不是学习，而是娱乐和消磨时间，和时间浪费过后的空虚感。

古人讲“忠厚传家久，诗书继世长”，一个良好的读书习惯和读书家庭氛围，不仅个人成长进步，而且会深远的影响后代子孙。当我们常常埋怨孩子不爱学习，不读书的时候，我们是否反思一下我们了吗？我们是如何给孩子做的榜样呢？身教胜于言传，我们还是快快行动吧！

上面是我作为一个普通人，一个读书业余爱好者来谈的我的一些不成熟的看法，绝不可能像专家、学者、学问家那么高的高度。不当的地方还望大家不吝指正。

灯火通明的矿山

燕小小

这是一座会发光的城，也是一座一直住在我心上的城。
巷道、煤层、采煤机，这些暗含温度的事物，仿佛星辰
隐落地心。你来了，他也来了
一群自带光芒的人，从地面到地下
穿过狭长幽深的巷道，煤层一尺一尺掘进
胸膛里的火焰，让阴冷，潮湿一寸一寸避让。
将每一个早晨与黄昏的等候
拧成一盏盏矿灯，下井前，请认领属于自己的一盏。
我一直相信，这是被神祈祷过的光芒
安全，明亮
将陷于地心深处的黑暗，永远蓄满阳光。
我也一直相信，这千万盏矿灯
就是整座矿山的魂，绵延着一代又一代煤矿人
生生不息的希望。
请允许我，以一块煤的名义爱上它们
允许我在心上刻下一生一世的印章：
亲爱的矿山——
我永远灯火通明的城。



致路遥先生

雪 峰

黄土高原的风
黄土高原的草
黄土高原的父老乡亲
思念着你
呼唤着你
把你的名字刻在了心中
你的平凡的世界
你的一颗赤子之心
令人荡气回肠

我要在这里为你长歌
坚强的人迎难而上
勇敢的心斗志昂扬
矢志不移坚定方向
风霜雨雪中挺起胸膛

踏过坎坎坷坷泥泞
高昂头颅奔向远方
煤矿的生活
让你欢喜让你忧伤
黑暗中你依然大爱无疆

我要向你崇高的灵魂致敬
你是矿工的骄傲
你是中国的脊梁

与友人谈理想（摘选）

汪廷逊

世间流行“理想很丰满，现实很骨感”的说辞。一个人，在成年之后，依然葆有理想，还很丰满，这是理想之事。现实骨感——也可以啊，大家一起去敲《汉书》《史记》《二十四史》等当年历史的胸脯，哪一个不是从肋间传出叮叮当当作响的金石声？即使是史家之绝唱无韵之离骚的《史记》，丰沛

表象后面所呈现的，依然是冷硬硌人的骨感——说现实骨感的人们，无非是觉得现实硌痛了理想、骨感硌痛了丰满。

亲爱的朋友，你觉得谈理想、谈人生是很潇洒帅气或者不合时宜的事情吗？我忽然想到周星驰先生——关于理想和现实，他的电影，似乎作出了精准的呈现。你长大了，在

所谓骨感的现实中努力坚持理想的时候，不妨抽空去看看周星驰先生的作品。他是一个无厘头的人，他的作品法相庄严。

或者说，他的作品是无厘头的，而他，是一个法相庄严的人。说到底，周星驰先生本人和他本人的作品，即分别是现实和理想——在心灵的河洲上徐徐飞翔。

